

Ընդունված է

Գավառի պետական համալսարանի

Արհեստակցական կազմակերպության

Հիմնադիր ժողովում 15.03.2002թ.

Գրանցված է

ՀՀ արդարադատության

նախարարության

Պետաբեգիստրի կողմից

26 04 2002թ.

Վկայականի համարը 03ԱՈ54405

Գրանցման համարը 211.190.00194

ԳՊՀ արհկոմի նախագահ

Լ.Գ. Սիրունյան

Նախարարի տեղակալ,

Պետաբեգիստրի ղեկավար

S. Մուկուչյան

ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

ԳԱՎԱՌԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԱՐՀԵՍԱԿԵՐՊԱԿԱՆ

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ



Գլուխ 1

Ընդհանուր դրույթներ

Հոդված 1

Կազմակերպության անվանումն է

«Գավառի պետական համալսարանի արհեստակցական կազմակերպություն»

Հոդված 2

Կազմակերպության գտնվելու վայրն է Հայաստանի Հանրապետություն, ք. Գավառ Ազատության թող. 1, հեռ. 28-20-75,

Հոդված 3

Գավառի պետական համալսարանի /ԳՊՀ/ արհեստակցական կազմակերպությունը /այսուհետ կազմակերպություն / համալսարանի աշխատողների կամավոր միավորում է, որն ստեղծվում է նրանց գործունեությունը համակարգելու, աշխատողների աշխատանքային և դրա հետ կապված սոցիալական և այլ շահերն ու իրավունքները ներկայացնելու և պաշտպանելու համար:

Հոդված 4

Կազմակերպությունն անկախ է պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմիններից, գործատուներից, այլ կազմակերպություններից և կուսակցություններից: Նրանց հաշվետու չէ և նրանց կողմից վերահսկողության ենթակա չէ, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

Հոդված 5

Կազմակերպությունը համագործակցում է այլ արհմիութենական կազմակերպությունների, միավորումների և դաշնությունների, պետական և տնտեսական մարմինների, հասարակական և քաղաքական կազմակերպությունների, ինչպես նաև միջազգային արհեստակցական միությունների և այլ հասարակական միավորումների հետ:

Հոդված 6

Կազմակերպությունն իր գործունեությունն իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրության, գործող օրենքներին և սույն կանոնադրությանը համապատասխան:

Հոդված 7

Կազմակերպությունը կարգավորում է իր հարաբերությունները համալսարանի ռեկտորատի /այսուհետ գործատու/ հետ կոլեկտիվ պայմանագրով, առաջնորդվելով ՀՀ գործող օրենքներով:

Հոդված 8

Կազմակերպությունը ինքնուրույն է որոշում իր կառուցվածքը, ընտրում ղեկավար և վերստուգող մարմիններ, հրավիրվում համաժողովներ և ղեկավար այլ մարմինների նիստեր, ստեղծում աշխատակազմ, կազմակերպում նրա աշխատանքը և վարում ինքնուրույն կադրային քաղաքականություն:

Հոդված 9

Կազմակերպության իրավունակությունը ծագում է նրա պետական գրանցման պահից: Կազմակերպությունը հանդիսանում է իրավաբանական անձ՝ ունի իր կնիքը հայերեն, ռուսերեն, անգլերեն լեզուներով, դրոշմը և հաշիվը բանկում: Արհեստակցական կազմակերպության գրանցումը իրականացվում է օրենքով սահմանված կարգով:

Գլուխ 2

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ, ՆՊԱՏԱԿՆԵՐԸ,
ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ, ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 10

Կազմակերպության նպատակները՝

ներկայացնում և պաշտպանում է արհեստակցական կազմակերպության անդամի աշխատանքային ու դրա հետ կապված սոցիալական ու այլ շահերի և իրավունքները գործատուի կամ երրորդ անձի մոտ.

գործատուի հրավերով մասնակցում է արտադրական ծրագրերի մշակմանը և դրանց կենսագործմանը.

գործատուին ներկայացնում է առաջարկություններ աշխատողների աշխատանքի և հանգստի պայմանների բարելավման, նոր տեխնիկայի ներդրման, ուսումնական գործընթացի, արտադրական նորմաների վերանայման, աշխատանքի վարձատրության չափի և կարգի վերաբերյալ.

գործատուի հետ համագործակցում է կազմակերպության անդամի պարզևատրման և խրախուսման հարցերում.

գործատուի ներկայացմամբ քննարկում է աշխատանքային կարգապահության խախտում թույլ տված կազմակերպության անդամի հարցը:

Հոդված 11

Կազմակերպության իրավունքները

Կազմակերպությունն ի դեմս իր ղեկավար մարմնի կամ ներկայացուցչի կնքում /վերակնքում/ է պայմանագիր գործատուի հետ համաձայն արհմիությունների մասին օրենքի 16 հոդվածի,

ՀՀ օրենսդրությանը համապատասխան վերահսկում է գործատուների կողմից աշխատանքային օրենսդրության և աշխատանքային պաշտպանության կանոնների պահպանումը,

մշակում և իրականացնում է քաղաքացիների առողջարանային բուժման և հանգստի կազմակերպման, զբոսաշրջիկության և մարզական միջոցառումների ծրագրեր կազմակերպում և իրականացնում է ակումբային աշխատանքներ, փառատոններ, մրցումներ, մրցույթներ,

Ըստ ՀՀ օրենսդրության այցելում է այն աշխատատեղերը, որտեղ աշխատում են տվյալ կազմակերպության անդամները:

Աշխատատեղում աշխատանքի պայմանների հետ կապված աշխատողի կյանքին և առողջությանը վտանգ սպառնող իրադրություն ի հայտ գալու դեպքում կազմակերպությունը միջնորդագրով պահանջում է միջոցներ ձեռնարկել ի հայտ եկած վտանգը վերացնելու կամ մինչ այդ աշխատանքն այդ աշխատատեղում դադարեցնելու համար:

Ի պատասխան միջնորդագրերի գործատուն պարտավոր է ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված ժամկետում կազմակերպությանը տեղյակ պահել ձեռնարկած միջոցառումների մասին:

Կազմակերպությունն իր կանոնադրական խնդիրներն իրագործելու նպատակով ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով տեղական ինքնակառավարման մարմիններից, գործատուներից ստանում է ծառայողական, առևտրային կամ բանկային գաղտնիք չհամարվող տեղեկություններ:

Կազմակերպությունը անդամների իրավունքներն ու շահերը պաշտպանելու նպատակով իրավասու է միջնորդագրով դիմել պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմիններին, գործատուին կամ այլ անձանց, ինչպես նաև օրենքով սահմանված կարգով բողոքարկել նրանց գործողությունները /անգործությունը/:

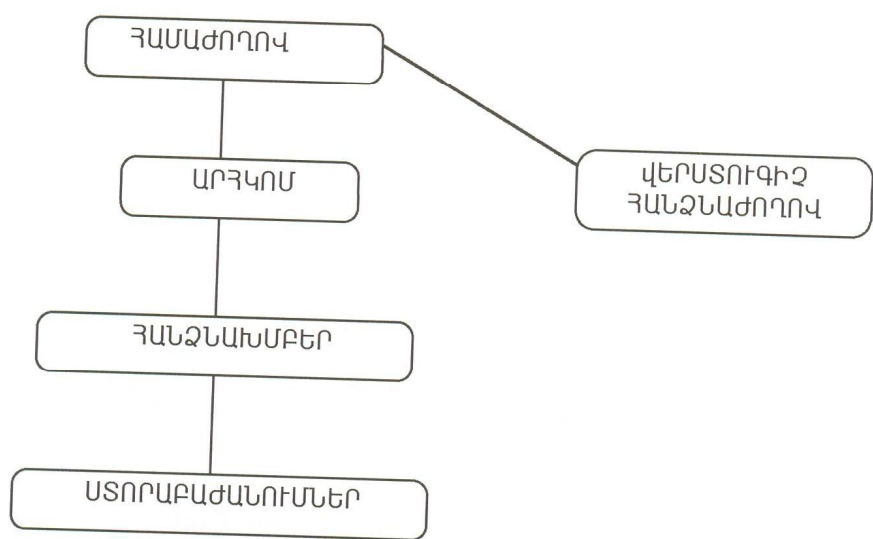
Կազմակերպությունն անհրաժեշտության դեպքում կարող է կազմակերպել և անցկացնել խաղաղ ժողովներ, հանրահավաքներ, ցույցեր, երթեր, այլ միջոցառումներ դրանց հետ կապված բանակցություններ վարել պետական, տեղական ինքնակառավարման մարմինների, գործատուների այլ կազմակերպությունների, նրանց պաշտոնական անձանց հետ:

Հոդված 12

Իրավասությունների ժամկետը լրանալուց հետո իրենց պաշտոններում չվերընտրվելու դեպքում ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության համապատասխան արհկոմի նախագահն ու նրա տեղակալը ունեն նախկին աշխատանքում վերականգնելու կամ նրան համարժեք աշխատանքի երաշխիք:

Գլուխ 3

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌՈՒՑՎԱԾՔԸ, ԴԵԿԱԿԱՐ ԵՎ ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆ
 ԻՐԱԿԱՆԱՑՆՈՂ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿՈՐՄԱՆ ԵՎ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԿԱՐԳԸ,
 ՆՐԱՆՑ ԳՈՐԾԱՌՈՒՅԹՆԵՐԸ



Հոդված 13

Արհեստակցական կազմակերպության բարձրագույն մարմինը համաժողովն է, որը հրավիրում է ներկայացուցչական սկզբունքով 5 /հինգ/ տարին մեկ: Համաժողովի ներկայացուցչական նորմը հաստատում է արհկոմիտեն: Համաժողովը համարվում է օրինական, եթե նրա աշխատանքներին մասնակցում է ընտրած պատգամավորների

կեսից ավելին, համաժողովի որոշումներն ընդունվում են մասնակիցների ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Համաժողովի հրավիրման ժամկետը և օրակարգը հաստատում է արհկոմիտեն և այդ մասին տեղեկացնում հրավիրման օրվանից առնվազն 3 /երեք/ շաբաթ առաջ:

Հոդված 14

Համաժողովն ունի գործունեության ցանկացած հարցի լուծման իրավունք: Նրա բացառիկ իրավասությունն է.

կազմակերպության կանոնադրության հաստատումը, փոփոխությունները և լրացումներ կատարելը,

կազմակերպության ղեկավար և վերահսկողություն իրականացնող մարմինների ընտրությունը,

կազմակերպության վերակազմակերպման և լուծարման մասին որոշումների ընդունումը:

Հոդված 15

Բացառիկ դեպքերում արտահերթ համաժողով կարող է հրավիրվել արհեստակցական կոմիտեի որոշմամբ կամ ստորաբաժանումների կեսից ավելիի պահանջով:

Հոդված 16

Համաժողովը լսում է և գնահատում արհկոմի հաշվետվությունը, համաժողովների միջև ընկած ժամանակաշրջանում նրա գործունեության մասին, լսում և գնահատում է վերստուգիչ հանձնաժողովի հաշվետվությունը, ճանաչում է ստորաբաժանումների կողմից առաջադրված այն ներկայացուցիչների լիազորությունները, որոնք ընդգրկվելու են համալսարանի արհկոմի կազմում, ընտրում արհկոմիտե,

ընտրում է վերստուգիչ հանձնաժողով,

որոշում է ընդունում անհրաժեշտ հանձնախմբերի մասին,

սահմանում է անդամավճարի չափը և վճարման կարգը,

հանձնարարականներ է տալիս արհկոմին:

Հոդված 17

Վերահսկողություն իրականացնող մարմինը վերստուգիչ հանձնաժողովն է, որի լիազորությունների ժամկետը 5 տարի է:

Վերստուգիչ հանձնաժողովը ընտրվում է համաժողովում

Վերստուգիչ հանձնաժողովը հավաքվում է ոչ ուշ քան 3 ամիսը մեկ

Վերստուգիչ հանձնաժողովի որոշումները համարվում են ընդունված, եթե նրա օգտին քվեարկել են նիստի ներկաների պարզ մեծամասնությունը

Վերստուգիչ հանձնաժողովը հաշվետու է համաժողովին, նա ստուգում է արհկոմի ֆինանսական ու ընթացիկ գործունեությունը և անհրաժեշտության դեպքում տեղեկանք է ներկայացնում արհկոմիտեի քննարկմանը:

Հոդված 18

Համաժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում կազմակերպության բարձրագույն մարմինը արհկոմն է, որն ընտրվում է համաժողովում 5 /հինգ/ տարի ժամկետով և համաժողովների միջև ընկած ժամանակահատվածում ղեկավարում և կոորդինացնում է կազմակերպության գործունեությունը, իրազորում համաժողովի որոշումները:

Արհկոմը կազմավորվում է ներկայացուցչական սկզբունքով, առանձնացված ստորաբաժանումների կողմից ներկայացված ներկայացուցիչներից:

Որոշումներ է ընդունում իր լիազորությունների շրջանակներում գտնվող բոլոր հարցերի վերաբերյալ, կնքում կոլեկտիվ պայմանագիր գործատուի հետ, ընտրում է հանձնախմբերի նախագահներ, հաստատում հանձնախմբերի գործունեության ծրագրերը,

հետևում է համաժողովի և իր կողմից ընդունված որոշումների կատարմանը, տնօրինում է կազմակերպության միջոցները,

հաշվետու է համաժողովին,

արհկոմն իր կազմից ընտրում է նախագահ, նրա ներկայացմամբ տեղակալ հանդես է գալիս կազմակերպության անունից,

արհկոմը նիստերը գումարում է ըստ անհրաժեշտության, բայց ոչ ուշ քան 2 ամիսը մեկ անգամ

արհկոմի նախագահը կամ տեղակալը վարում են արհկոմի նիստերը, ստորագրում ընդունված փաստաթղթերը, ներկայացնում կազմակերպությանը

արհկոմի որոշումները համարվում են ընդունված, եթե կողմ է քվեարկել անդամների կեսից ավելին, պարզ մեծամասնության ներկայության դեպքում:

Հոդված 19

Կազմակերպությունը կարող է ունենալ իր առանձնացված ստորաբաժանումները, որոնք ստեղծում են արհկոմի որոշմամբ և որոնց կանոնադրությունը հաստատում է արհկոմիտեն:

Գլուխ 4

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՍ ԴԱՌՆԱԼՈՒ ԵՎ ԱՆԴԱՄԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆԻՑ ԴՈՒՐՍ
ԳԱԼՈՒ ԿԱՐԳԸ

Հոդված 20

Կազմակերպության անդամ կարող է լինել ԳՊՀ --ի յուրաքանչյուր աշխատող, որն ընդունում է կազմակերպության կանոնադրությունը, մուծում է մուտքի վճար և անդամավճար:

Կազմակերպության անդամ լինելը հիմնվում է կամավորության սկզբունքի վրա:

Հոդված 21

Ընդունելությունը /ազատումը/ կազմակերպությունից կատարվում է ընդունվողի /ազատվողի/ դիմումի համաձայն արհկոմի որոշմամբ:

Կանոնադրության հիմնական սկզբունքների խախտման դեպքում կազմակերպության անդամը կարող է ենթարկվել կարգապահական տույժերի, ընդհուպ մինչև հեռացում:

Գլուխ 5

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԸ ԵՎ
ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

Հոդված 22

Կազմակերպության անդամն իրավունք ունի ընտրելու և ընտրվելու կազմակերպության ղեկավար մարմիններում, արհկոմի նիստում ազատ արտահայտել և պաշտպանել իր կարծիքը, առաջարկություններով հանդես գալ և պաշտպանել այն մինչև որոշում կայացնելը, կատարել առաջարկություններ, քննադատել կազմակերպության մարմինների աշխատանքներում եղած թերությունները ստանալ կազմակերպության մարմինների գործունեության մասին ցանկացած տեղեկություն, դիմել կազմակերպությանը պաշտպանելու իր իրավական և սոցիալ-տնտեսական շահերը, պետական, տնտեսական, իրավական մարմիններում,

Հողված 23

Կազմակերպության անդամը պարտավոր է կատարել կազմակերպության կանոնադրության պահանջները և իր գործունեությամբ նպաստել ծրագրերի իրականացմանը, աջակցել կազմակերպության մարմինների որոշումների իրականացմանը, հաճախել կազմակերպության ժողովներին և կատարել անդամավճարի ամենամսյա մուծումները:

Գլուխ 6

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

Հողված 24

Արևեստակցական կազմակերպության վերակազմակերպումը / միաձուլումը, միացումը, բաժանումը, առանձնացումը / իրականացվում է կազմակերպության բարձրագույն մարմնի համաժողովի որոշմամբ, օրենքով սահմանված կարգով:

Հողված 25

Արևեստակցական կազմակերպության լուծարումը տեղի է ունենում համաժողովի որոշմամբ և օրենքով սահմանված կարգով:

Գլուխ 7

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆՆՈՒՄ ԼՐԱՅՈՒՄՆԵՐ ԵՎ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ

Հողված 26

Համաժողովի քաջադիկ իրավասությունն է կազմակերպության կանոնադրությունում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելը, կազմակերպության կանոնադրությունում փոփոխությունները և լրացումները իրավունակ են դառնում նրա պետական գրանցման պահից:

Գլուխ 8

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԴՐԱ ՏՆՕՐԻՆՄԱՆ ԿԱՐԳԸ, ՄՈՒՏՔԻ ՎՃԱՐՆԵՐԻ, ԱՆԴԱՄԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՉԱՓԸ, ՄՈՒԾՈՒՄՆԵՐԻ ԿԱՐԳԸ, ԳՈՒՅՔԻ ՉԵՌՔ ԲԵՐՄԱՆ ԱՅԼ ԱԳՐՅՈՒՐՆԵՐ

Հողված 27

Կազմակերպության սեփականությունը գոյանում է մուտքի վճարներից, անդամավճարներից, կամավոր ներդրումներից, նվիրատվությունից, ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելված այլ աղբյուրներից /շահույթ չիևտապնդող կոմերցիոն և այլ գործունեությունից/:

- Մուտքի վճարի չափը սահմանվում է աշխատավարձի 2%-ի չափով:
 - Անդամավճարի չափը սահմանվում է աշխատավարձի 1%-ի չափով:
- Գանձումը կատարվում է կենտրոնացված ճեղք կոլեկտիվ պայմանագրի համաձայն:

Գործատուն կոլեկտիվ պայմանագրին համապատասխան, կազմակերպությամբ տրամադրում է ֆինանսական միջոցներ, գույք, աշխատողների աշխատանքի և հանգստի պայմանների բարելավմանը, ինչպես նաև նրանց առողջության պահպանմանը նպատակատուղիված միջոցառումներ կազմակերպելու համար:

Հոդված 28

Արհկոմիտեն տիրապետում, օգտագործում և տնօրինում է իր սեփականությունը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով: Կազմակերպությունն իր սեփականության միջոցներից ծախսեր է կատարում աշխատողների նյութական օգնության, խրախուսման, միջոցառումների իրականացման, արհկոմի ազատված աշխատողներին աշխատավարձ վճարելու և համաժողովի որոշմամբ այլ ծախսեր կատարելու նպատակով:

Հոդված 29

Արհկոմիտեն յուրաքանչյուր օրացույցային տարվա վերջում, 3 ամսվա ընթացքում, ներկայացնում է իր սեփականության օգտագործման հաշվետվություն, վերաբուրիչ հանձնաժողովի ստուգումների ակտի հետ միասին, արհկոմի նիստում:

Գլուխ 9

ՀԵՏԿԱՆՉԻ ՄԵՆԱՆԻՉՄԸ

Հոդված 30

Արհկոմի նախագահի արհկոմի կամ ստորաբաժանումների 2/3 կողմից անվտանգություն հայտնելու դեպքում հրավիրվում է արհկոմի նիստ, որտեղ դրվում է նրան այլ պաշտոնից ազատելու հարցը:

Հոդված 31

Արհկոմի անդամին նրան առաջադրված ստորաբաժանման 2/3 կողմից անվտանգություն հայտնելու դեպքում հրավիրվում է արտահերթ ժողով, որտեղ դրվում է նրան հետ կաշելու հարցը:



Handwritten signature

неперасцяпу

10.07.14